



# Diagnostic et analyses : état des lieux des pratiques de l'entreprise

Les   
points forts

Ce diagnostic personnalisé permet de repérer des axes d'orientation, déterminer les actions à mettre en place et identifier les priorités stratégiques pour votre entreprise.

## Programme

Référencé



Réalisé à partir des réponses à un questionnaire en ligne, le programme balaie les thématiques suivantes :

- ▶ **Rôle et posture du dirigeant**
- ▶ **Lien entre gestion des RH et stratégie d'entreprise**
- ▶ **Mesure des enjeux des principales composantes RH**
  - La recherche de compétences et le recrutement
  - La gestion des compétences et la formation
  - La rémunération des collaborateurs
  - Les relations sociales
  - La communication interne
  - Les outils de la Gestion des RH (Tableaux de bord - contrat de travail - dossier du salarié - règlement intérieur - fiche de poste - plan de formation, ...)
- ▶ **Diagnostic**  
Analyse des données de l'autodiagnostic et état des lieux
- ▶ **Restitution des résultats**  
Points forts - Pistes de progrès – Préconisations
- ▶ **Plan d'action personnalisé**  
Co-construction du plan d'action - Rétro-planning
- ▶ **Suivi du plan d'actions**

## Objectifs

Réaliser un état des lieux des pratiques au sein de son entreprise

Identifier ses points forts et points d'amélioration et élaborer un plan d'action pour répondre aux obligations et développer la performance de l'entreprise

## Démarche pédagogique

Questionnaire de diagnostic en ligne  
Accompagnement individuel (3h30) : entretien de restitution des résultats par le consultant expert (points forts, pistes de progrès, préconisations)  
Remise d'un document de synthèse.

## Formateur

Intervenante spécialisée dans la mise en place des démarches de progrès en lien avec la gestion des Ressources Humaines et des compétences de l'entreprise et la transmission des savoirs.  
Accompagnement des dirigeants de TPE/PME.

## Public

Dirigeant de TPE PME ou toute personne en charge de la gestion des RH dans l'entreprise

## Prérequis

Avoir une bonne connaissance des pratiques de son entreprise.

## Évaluation

Fiche d'évaluation de la formation en fin de stage.  
Attestation de fin de formation accompagnée de la fiche programme à destination du stagiaire.

### 3 heures 30



**Dates :** Nous consulter



**Tarif :**  
350 € HT



**Nous contacter :**

Sophie FARIGOUL  
02.35.59.44.04  
sophie.farigoul@ceppic.fr

Formation également réalisable sur mesure en intra-entreprise